



Verhaltenskodex und Grundregeln im Unternehmen Engelbrecht

Präambel

Das Haus **engelbrecht** mit Sitz in Pr. Oldendorf besteht seit über 150 Jahren und ist Mitglied der Innung des Metallhandwerks.

Eine respektvolle und kooperative Zusammenarbeit und die bewusste Wahrnehmung einer sozialen Verantwortung sind die Basis für unseren langfristigen Unternehmenserfolg.

Dieser Verhaltenskodex legt die Prinzipien und Grundregeln für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens fest.

1. Einhaltung von Menschen- und Arbeitnehmerrechten

- **Menschenrechte:** Wir respektieren die Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung in allen Bereichen unseres Unternehmens.
- **Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit:** Jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit wird strikt abgelehnt.
- **Mindestalter für Arbeitnehmer:** Das gesetzliche Mindestalter für Arbeitnehmer wird eingehalten.
- **Kommunikation:** Die Arbeitnehmer können jederzeit mit der Geschäftsleitung über ihr Arbeitsverhältnis sprechen, ohne Repressalien oder Strafen befürchten zu müssen.
- **Urlaub und Entlohnung:** Urlaub und Entlohnung entsprechen den gesetzlichen Vorgaben.
- **Mindestlohn:** Der gesetzliche Mindestlohn wird eingehalten.

2. Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretern

- **Vertrauensvolle Zusammenarbeit:** Eine vertrauensvolle und respektvolle Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern ist Bestandteil unserer Unternehmenspolitik.



3. Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

- **Chancengleichheit:** Es bestehen gleichberechtigte Einstellungsmöglichkeiten für alle.
- **Kultur der Chancengleichheit:** Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und der gegenseitigen Achtung ist für uns von großer Bedeutung.
- **Keine Diskriminierung:** Es wird keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, nationaler Herkunft, Hautfarbe, Behinderung, Religion, Alter oder sexueller Orientierung akzeptiert.

4. Arbeits- und Gesundheitsschutz

- **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz:** Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind Bestandteil aller Betriebsabläufe.
- **Sichere Arbeitsplätze:** Die Beschäftigten arbeiten an sicheren Arbeitsplätzen.
- **Minimierung von Risiken:** Die Minimierung des Verletzungs- und Erkrankungsrisikos wird als ständige Aufgabe betrachtet.
- **Einhaltung der Vorschriften:** Jeder Mitarbeiter hat sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz zu halten.

5. Fairer Wettbewerb

- **Ablehnung von Korruption und Bestechung:** Korruption und Bestechungen werden strikt abgelehnt.

6. Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

- **Umwelt- und Klimaschutz:** Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele.
- **Reduzierte Umweltbelastung:** Alle Dienstleistungen werden im Sinne einer möglichst geringen negativen Beeinflussung der Umwelt sowie dem möglichst reduzierten Einsatz von Rohmaterialien durchgeführt.
- **Individuelles Verhalten:** Jeder Mitarbeiter trägt durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima bei.

7. Datenschutz und Vertraulichkeit

- **Schutz personenbezogener Daten:** Der Schutz der persönlichen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner hat höchste Priorität. Wir halten uns an die geltenden Datenschutzgesetze.
- **Vertraulichkeit:** Betriebsgeheimnisse und vertrauliche Informationen werden sorgfältig geschützt und nur im Rahmen der beruflichen Notwendigkeiten verwendet.



8. Qualitätsmanagement

- **Qualität der Produkte und Dienstleistungen:** Wir verpflichten uns, Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität zu liefern und kontinuierlich an deren Verbesserung zu arbeiten.
- **Kundenzufriedenheit:** Die Zufriedenheit unserer Kunden steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Feedback wird ernst genommen und zur Verbesserung genutzt.

9. Ethik und Integrität

- **Ethisches Verhalten:** Wir legen großen Wert auf ethisches Verhalten in allen Bereichen unseres Unternehmens.
- **Integrität:** Ehrlichkeit und Integrität sind grundlegende Prinzipien unseres Handelns. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie diese Werte in ihrem beruflichen Alltag leben.

Schlusswort

Dieser Verhaltenskodex ist ein lebendiges Dokument, das regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst wird. Er bildet die Grundlage für unser tägliches Handeln und unser Bestreben, ein verantwortungsbewusstes und erfolgreiches Unternehmen zu führen.

Pr. Oldendorf, Juli 2024


engelbrecht
Lasertechnik GmbH